



ID06-kort för EU/EES medborgare

## 1. EU/EES medborgare som är anställda i svenskt företag

ID06-kort kan utfärdas för:

- Maximalt 6 månader om **inte** ett svenskt person- eller samordningsnummer finns.  
*Nytt ID06-kort får **inte** efter den 6 månaders perioden beställas till personen av svenskt företag utan att ett person- eller samordningsnummer finns - Det gäller även om personen tar ny anställning i ett annat svenskt företag.*
- Maximalt 5 år när svenskt person- eller samordningsnummer finns.

### Krav på svenskt person- eller samordningsnummer för EU/EES medborgare anställda i svenskt företag

- För en person som är anställd i ett svenskt företag så ska det då erläggas både inkomstskatt och sociala avgifter från och med första arbetsdagen. Skälet till att den här regeln nu anger en 6 månaders period istället för att vara ett omedelbart krav på person- eller samordningsnummer är att det här är ett första mjukt insteg. I en nära framtid kommer svenskt person- eller samordningsnummer att vara ett omedelbart krav för att ett ID06-kort ska kunna utfärdas till en EU/EES medborgare som är anställd i ett svenskt företag.
- Samordningsnummer är ett skatteregistreringsnummer som visar på att svensk inkomstskatt kan betalas i Sverige när så erfordras enligt svensk Skattelagstiftning. Samordningsnumret säkerställer då att personen är registrerad hos Skatteverket och ger dem möjlighet att via personalligare kontrollera att erfordrad inkomstskatt och sociala avgifter erläggs dem.

### Undantag: Gränsgångare från Finland, Norge och Danmark

- Undantag från kravet på svenskt samordningsnummer finns om **finsk** eller **norsk** medborgare anställda i ett svenskt företag är sk gränsgångare. I de fall det hävdas att gränsgångarregler gäller för finsk eller norsk medborgare. Då måste de istället bifoga digital en kopia på dokument utfärdat av sitt land skattemyndighet som verifierar att de erlägger inkomstskatt hemlandet. ID06 motkontrollerar med Skatteverket i Sverige.
- Medborgare i Danmark kan i få undantagsfall vara omfattade av gränsgångregler. Om **Dansk** medborgare anställd i ett svenskt företag hävdas vara gränsgångare så skickas den kortbeställningen till ID06 Företagskontroll för utredning. Ange "Gränsgångare i Danmark" i ämnesfältet i maillet som skickas till: [foretagskontroll@id06.se](mailto:foretagskontroll@id06.se)

## 2. EU/EES medborgare som utstationeras från utländskt företag inom EU/EES

ID06-kort kan utfärdas för:

- Maximalt 6 månader<sup>1</sup> under en 12 månaders period om **inte** svenskt samordningsnummer finns (Krav på A1 eller ansökan om A1 alternativt vara socialförsäkrad i Sverige)
- Maximalt 24 månader när svenskt samordningsnummer finns, men då som längst t o m A1 intygets giltighetstid (Krav på A1 eller ansökan om A1 alternativt vara socialförsäkrad i Sverige)

<sup>1</sup>Det går bra att beställa flera ID06-kort för kortare tidsperioder, t ex 1, 2, 3, 4 eller 5 månader under den 12 månaders perioden, men då ska den sammanlagda tidsperioden inte överstiga 6 månader.

### Krav på A1 intyg

- Utländska medborgare anställda av utländska företag har krav på A1 intyg alternativt en bekräftelse av ansökan om A1 utfärdat av myndighet i hemlandet. Om en bekräftelse av ansökan bifogas istället för A1 intyget så ska därefter sen kortbeställningen kompletteras med A1 intyget av beställaren inom 3 månader.
- Det är enligt EU regler inte tillåtet för företag att utstationera andra personer än sina egna anställda, företaget som utstationerar arbetstagaren till Sverige måste således också vara angivet på A1 intyget som arbetstagarens arbetsgivare.
- När ett A1 intygs 24 månaders period har passerat så får inget nytt ID06-kort utfärdas till arbetstagaren förrän minst två månader har förflutit från den dag då det föregående A1 intyget löpt ut.

### Undantag från krav på A1 intyg

- Firmatecknare och Egenföretagare behöver inte själva ha ett A1 intyg, men de måste då istället bilägga digital kopia på sitt bolagsregistreringsbevis från hemlandet som anger den personen som firmatecknare.
- EU/EES medborgare anställda i ett utländskt företag som anger sina anställda vara socialförsäkrad i Sverige istället för i hemlandet ska det då istället för A1 intyg bifogas:
  1. Den senaste Arbetsgivardeklarationen på individnivå som sänts till Skatteverket
  2. Alternativt den senast redovisade lönen med avdragen preliminär skatt för personen som sänts till Skatteverket. (ett intyg från svensk Försäkringskassa som anger personen vara socialförsäkrad i Sverige går också bra)
  3. Nyanställd som ännu ingen lön betalats ut till och som det då inte kan verifieras läggas sociala avgifter för medels ovanstående underlag så kan det istället bifogas ett Anställningsbevis mellan företaget och personen. Men kortbeställningen ska sen kompletteras inom 3 månader med underlaget enligt ovanstående punkt 1 eller 2.

### Om kravet på A1 intyg

- A1 är ett intyg som visar vilken stats socialförsäkringssystem en person tillhör och vilket företag i samma stat som är personens arbetsgivare. Intyget får man från motsvarande Försäkringskassan i det land arbetstagaren och företaget kommer från. Man ska ansöka om ett A1 intyg innan avresa. Intyget visar att arbetstagaren redan tillhör ett socialförsäkringssystem inom EU och då behöver inte personens arbetsgivare betala personens sociala avgifter i Sverige.
- A1 intyget bör enligt EU regler vara utformat på liknande sätt i alla länder inom hela EU/EES och är angivet som A1 intyg, men naturligtvis med text på hemlandets språk eller engelska.

### Om kravet på svenskt samordningsnummer för utstationerade EU/EES medborgare

- En person från ett annat EU/EES land som utstationeras till Sverige får endast arbeta i Sverige under sammanlagt 6 månader (183 dgr) under en 12 månaders period om personen saknar svenskt samordningsnummer. Samordningsnumret säkerställer att personen är registrerad hos Skatteverket och ger dem möjlighet till kontroll av att erförd inkomstskatt erläggs för personen.
- Samordningsnummer är ett skatteregistreringsnummer som visar på att svensk inkomstskatt kan betalas i Sverige när så erfordras enligt svensk Skattelagstiftning